

Relazione illustrativa

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per la parte normativa per il biennio 2016-2017 e per la parte economica per l'anno 2016 e utilizzo delle risorse decentrate

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto vigente: 20/06/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: Per l'anno 2016 è vigente il CCDI sopracitato
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Daniele Ronzoni – Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. E' stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Approvato dal Consiglio di amministrazione con Deliberazione n. 2 del 26/01/2016 per il triennio 2016-2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato dal Consiglio di amministrazione con Deliberazione n. 1 del 26/01/2016 per il triennio 2016-2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni: gli importi sono espressi arrotondati all'euro		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo sottoscritto il 20.06.2016

1. Vengono identificati i componenti delle delegazioni;
2. Vengono individuati il campo di applicazione e la durata del contratto.
3. Si precisa la destinazione delle risorse stabili.
4. Si regolano le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017: sono indicati i criteri e i contingenti per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.
5. Vengono indicati i criteri di attribuzione del compenso incentivante la produttività.
6. Vengono stabilite le varie indennità: è prevista la sola indennità di maneggio valori.
7. Si stabiliscono criteri per il lavoro straordinario.
8. Si concorda di istituire il servizio sostitutivo della mensa.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Direttore n. 48 del 15 giugno 2016, della quale si è disposta la trasmissione alle OO.SS. e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (stime andamento anno 2016, al 20.06.2016):

- TABELLA N. 1

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.669,69
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	4.483,92
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (per enti con dirigenza)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	240,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.389,31
Somme rinviate	0,00
Totale	12.782,92

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo, ai dipendenti dell'Ente che conseguiranno il punteggio più alto complessivo in ordine decrescente nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione della scheda di valutazione della performance approvato con il CCDI 2016-2017 per le selezioni da svolgersi nel 2018, in relazione all'anno 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme nel Bilancio di Previsione dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - approvato dal Consiglio di amministrazione con Deliberazione n. 2 del 26/01/2016 e per il triennio 2016-2018, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Abano Terme, 20 giugno 2016

Il direttore
Daniele Ronzoni


