



CONSORZIO BIBLIOTECHE PADOVANE ASSOCIATE

Via Matteotti 71, 35031 Abano Terme (Pd) – c.f. 80024440283 e p.i. 00153690284
049.8602506; fax 049.8600967; www.bpa.pd.it; info@bpa.pd.it; consorziobpa@pec.it

CONTRATTO DECENTRATO

INTEGRATIVO

ANNO 2015

Oggetto: verbale della riunione del giorno 21 dicembre 2015 convocata per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2015

A seguito di regolare convocazione di tutta la delegazione sindacale, il giorno 21 dicembre 2015 alle ore 10.30 presso gli uffici del Consorzio Biblioteche Padovane Associate, sono presenti:

il componente unico della delegazione di parte pubblica:

Daniele Ronzoni (Segretario del Consorzio)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

Enrico Ciligot (C.G.I.L.)

Il componente della rappresentanza sindacale unitaria:

Chiara Masut

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse 2015

Per la delegazione di parte pubblica

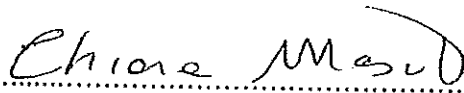
il Presidente Daniele Ronzoni


.....

Per la delegazione di parte sindacale

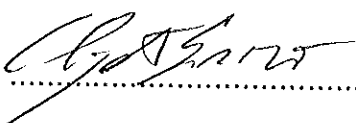
- per la R.S.U.

Chiara Masut


.....

- per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Enrico Ciligot (C.G.I.L.)


.....

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

Utilizzo delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2015

E' con Deliberazione di CdA n. 14 del 18/09/2015 che è stato dato avvio alla contrattazione decentrata aziendale anno 2015, con la formulazione degli indirizzi generali e la nomina della Delegazione trattante, composta, per la parte pubblica dal Direttore del Consorzio, Daniele Ronzoni.

Compongono inoltre la Delegazione: Chiara Masut per il personale dipendente ed Enrico Ciligot (CGIL-Funzione pubblica), che ha dato riscontro alla richiesta del Consorzio inoltrata alle organizzazioni sindacali più rappresentative.

L'Accordo si applica sia al personale a tempo indeterminato, composto da quattro unità, che a tempo determinato, attualmente non presente nella struttura organizzativa del Consorzio.

Il presente Contratto Integrativo, che ha avuto la prevista autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Direttore, giusta la Deliberazione di CdA n. 19 del 15/12/2015, ha anche avuto il parere di compatibilità dei costi e del rispetto dei vincoli da parte del Revisore dei conti, allegata alla citata deliberazione.

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva sarà poi provveduto al suo inoltro all'ARAN e al CNEL.

Visto che con determinazione del Direttore del Consorzio n. 56 assunta in data 28 agosto 2015:

- sono state quantificate in euro 12.782,92 le risorse stabili del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, sulla base dell'art. 31, comma 2, del CCNL 2002-2005 del 22.1.2004;

- è stata fatta salva la possibilità di variazioni che possono verificarsi durante l'anno 2015 e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei C.C.N.L., modifiche nel quantum del fondo (assunzioni o cessazioni di dipendenti, ecc.);

Dato atto che:

- con deliberazione del CdA del Consorzio n. 14 del 18/09/2015 è stato preso atto dell'entità delle risorse decentrate c.d. stabili;

- con la sopra citata deliberazione di CdA n. 14/2015 non sono state destinate variabili per l'anno 2015;

Preso atto che con la sopra citata deliberazione di CdA n. 14 del 18/09/2015, sono stati dettati alcuni indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione sull'impiego delle risorse decentrate 2015;

Preso atto che con deliberazione di CdA n. 15 del 18.09.2015 è stata assegnata all'ex direttore Fausto Rosa l'indennità di risultato per l'anno 2014 per un importo pari a € 1.400,00;

Dato atto che in data 13/10/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015;

Preso atto che con deliberazione di CdA n. 19 del 15/12/2015 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo da parte del direttore;

Preso atto che in data 8 luglio 2015 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa per il biennio 2014/2015;

Richiamato l'articolo 5, comma primo, del CCNL 31.3.1999, il quale stabilisce di determinare l'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;



Le parti concordano quanto segue

1. Fondo per le progressioni economiche

Essendo cessata l'efficacia delle disposizioni normative che fino al 2014 impedivano di erogare compensi economici a seguito all'attivazione delle procedure di progressione orizzontale, le parti concordano di incrementare per l'anno 2015 il fondo delle risorse per progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 rispetto all'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite (euro 3.786,55).

Tenuto conto della limitata entità della parte c.d. disponibile del Fondo 2015 (al netto delle progressioni già attribuite e delle indennità di comparto) e dell'opportunità di mantenere risorse adeguate sia per la remunerazione di particolari condizioni lavorative di cui al successivo punto 2 e di specifiche responsabilità di cui al successivo punto 3 sia soprattutto per la concreta assegnazione di premi in applicazione del Sistema di valutazione della performance del personale non apicale di cui al D.Lgs. n. 150/2009, le parti concordano quanto segue:

- per l'anno 2015, in applicazione dei criteri pattuiti nella Preintesa di CCDI sottoscritta in data odierna, le progressioni sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato non superiore al venticinque per cento (arrotondato aritmeticamente) del totale.

- il fondo per le progressioni economiche è conseguentemente incrementato, in relazione alla quota di dipendenti di cui sopra, nell'importo massimo di euro 1.540,70.

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- le progressioni sono attribuite in modo selettivo in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione della scheda di valutazione della performance approvato con il CCDI 2014-2015 per le selezioni da svolgersi nel 2016, in relazione all'anno 2015.

- la progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto complessivo in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento;

- a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Le procedure selettive sono espletate entro il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, ai fini dell'attribuzione dei benefici con decorrenza dal 1° gennaio dello stesso anno di riferimento.

Entro i termini di cui al precedente capoverso, il direttore procede alla valutazione finale per l'anno di riferimento e verifica il punteggio complessivo conseguito da ciascun lavoratore per il periodo oggetto di valutazione sopra specificato.

Per poter partecipare alle procedure selettive i lavoratori devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

2. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per turno, rischio, disagio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001 - negli importi stabiliti dai vigenti CCNL e nelle fattispecie meglio definite dal C.C.D.I. - per l'anno 2015 si presume in un importo annuo di Euro 223,00.

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dell'art. 41 del CCNL 22.1.2004, conformemente alla Preintesa di C.C.D.I. sottoscritta in data odierna, l'indennità di rischio, pari a euro 30,00 mensili lordi, non viene attribuita.

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dell'art. 41 del CCNL 22.1.2004, conformemente alla Preintesa di C.C.D.I. sottoscritta in data odierna, l'indennità di disagio non viene attribuita.

3. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1998 - 2001 ed all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2015 è stimato in Euro 2.000,00 e sarà



destinato a remunerare, in applicazione dei criteri stabiliti dalla Preintesa di C.C.D.I. sottoscritta in data odierna:

- specifiche responsabilità di procedimenti complessi.

Per l'anno 2015, ai dipendenti cui è formalmente attribuita la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. è corrisposta un'indennità su base annua di Euro 2.000,00.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del vigente CCNL 1.4.1999. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

4. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2015 è stimato in euro 4.384,06.

Tale somma sarà destinata, conformemente a quanto prescritto anche dall'art. 16, comma 4 del D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge n. 111/2011, al riconoscimento selettivo di compensi per l'incentivazione della performance individuale resa dal personale dipendente del Consorzio per il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Programma 2015; resta fermo che tali risorse saranno utilizzabili solo a seguito dell'accertamento a cura del direttore, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano.

Parte della somma verrà utilizzata per il pagamento dell'indennità di risultato del Direttore Fausto Rosa per l'anno 2014 per un importo pari a € 1.400,00

Eventuali variazioni quantitative derivanti dalla ripartizione del fondo di cui al precedente paragrafo 3 andranno ad incrementare e/o ridurre la quota di fondo di cui al precedente capoverso.



=====

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

> COGNOME: _____ > NOME: _____

Tipo di contratto:


Profilo - Qualifica:

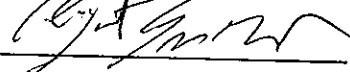
Categoria e relativo parametro:

	Descrizione parametri	Punti	Punti assegnati
1	Raggiungimento degli obiettivi approvati nel Piano-programma annuo	20	
2	Precisione e qualità delle prestazioni svolte	14	
3	Capacità di adattamento operativo, gestionale e tecnico-strumentale	10	
4	Capacità alla collaborazione con i colleghi d'ufficio	10	
5	Capacità a proporre soluzioni innovative e miglioramenti gestionali	6	
6	Rispetto dei termini previsti o concordati con il superiore gerarchico	6	
7	Capacità di risolvere autonomamente situazioni di emergenza	6	
8	Attenzione e orientamento agli utenti nell'espletamento dei compiti	6	
9	Frequenza a occasioni di aggiornamento professionale per almeno 20 ore	6	
10	Puntualità negli orari di servizio e rispetto negli appuntamenti di lavoro	6	
11	Presenza in servizio su base annua	10	
		100	

Ipotesi di Accordo siglato il 13 ottobre 2015

Accordo sottoscritto il giorno 21 dicembre 2015.

Il presidente della delegazione di parte pubblica: **Daniele Ronzoni** 

Il componente della delegazione di parte sindacale: **Enrico Ciligot** 

La rappresentante sindacale aziendale: **Chiara Masut** 