

## Relazione illustrativa

### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto vigente: 18/10/2010</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i: Per l'anno 2014 è vigente il CCDI sopracitato</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Daniele Ronzoni – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL e RSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Vedasi Modulo 2.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. <b>Sarà acquisito il parere dell'Organo di Revisione ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Si rinvia al precedente punto.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Approvato dal Consiglio di amministrazione con Delibera n. 3 del 31/01/2014 per il triennio 2014-2016</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Approvato dal Consiglio di amministrazione con Delibera n. 2 del 31/01/2014 per il triennio 2014-2016</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>	
<b>Eventuali osservazioni: gli importi sono esposti arrotondati all'euro</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo sottoscritto il 18.10.2010

1. Vengono identificati i componenti delle delegazioni;
2. Vengono individuati il campo di applicazione e la durata del contratto.
3. Si precisa la destinazione delle risorse stabili.
4. Si regolano le progressioni economiche orizzontali per il biennio 2010-2011: sono indicati i criteri e i contingenti per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.
5. Vengono indicati i criteri di attribuzione del compenso incentivante la produttività.
6. Vengono stabilite le varie indennità: è prevista la sola indennità di maneggio valori.
7. Si stabiliscono criteri per il lavoro straordinario.
8. Si concorda di istituire il servizio sostitutivo della mensa.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Direttore Generale n. 41 del 14 novembre 2014, della quale si è disposta la trasmissione alle OO.SS. e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (stime andamento anno 2014, al 14.11.2014):

- TABELLA N. 1

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.100,00
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	2.452,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (per enti con dirigenza)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	240,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.180,00
Somme rinviate	596,00
Totale	12.568,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità e verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con DPR 122 del 4.09.2013 è prorogata per il 2014 la sospensione stabilita per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme nel Bilancio di Previsione dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - approvato dal Consiglio di amministrazione con Delibera n. 3 del 31/01/2014 e per il triennio 2014-2016, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Relazione tecnico-finanziaria

### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Direttore Generale n. 41 del 14 novembre 2014 negli importi dettagliati di cui alla Tabella n.2:

- TABELLA N. 2 –

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.568,00
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	12.568,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 12.968,00. Questa è al netto delle decurtazioni di cui alla sezione III.

L'importo lordo del consolidato annuo dell'anno 2003 (art. 31, comma 2, del CCNL 2004-2005) è di euro 15.177,00.

##### Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 3 –

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

- TABELLA N. 4 –

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.510,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

- TABELLA N. 5 –

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA (*)	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) (**)	2.781,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.781,00

(\*) La riduzione per trasferimento personale ATA non ricorre per l'Ente che non ha mai gestito servizi scolastici.

(\*\*) La riduzione viene calcolata secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato emanate con circolare 15/04/2011 nr. 12 o con altri metodi coerenti con la *ratio legis*. Gli importi di costituzione del fondo indicate nelle sezioni I, II, III e IV sono già al netto di tale riduzione.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	12.568,00
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	12.568,00

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.632,00 relative a:

- TABELLA N. 8 -

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	1.180,00
Progressioni orizzontali	2.452,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>3.632,00</b>

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.340,00, così suddivise:

- TABELLA N. 9 –

Descrizione	Importo €
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	240,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.100,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>8.340,00</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Euro 596,00.**

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- TABELLA N. 10 –

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	3.632,00
Somme regolate dal contratto	8.340,00
Destinazioni ancora da regolare	596,00
<b>Totale</b>	<b>12.568,00</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 12.568,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 3.632,00 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del vigente sistema di valutazione che rispetta del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e prorogato dal DPR 122 del 4.09.2013.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	13.906,00	12.568,00	- 1.338,00
Risorse variabili			0,00
Residui anni precedenti			0,00
Totale	13.906,00	12.568,00	- 1.338,00

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 4 "Stipendi al personale dipendente" e 6 "Fondo finalizzato alla produttività individuale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Direttore Generale n. 41 del 14 novembre 2014 è impegnato ai capitoli di spesa 4 "Stipendi al personale dipendente" e 6 "Fondo finalizzato alla produttività individuale".

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Abano Terme, 14 novembre 2014

Il direttore  
Daniele Ronzoni

