

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CDA
n. 44 dell'11 dicembre 2019**

**“APPROVAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PER L'INDENNITÀ DI RISULTATO NEGLI
ENTI SENZA DIRIGENZA – VERIFICA LIMITE ART 23 D.LGS. N. 75/2017”**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **undici** del mese di **dicembre**, alle ore 17.30 presso la sede del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

	Presenti	Assenti
Giovanni PONCHIO (Presidente)	X	
Elisabetta MASO		X
Irene BARICHELLO	X	
Michele ANGRISANI		X
Silvia FINCO		X
Luigi CONTEGIACOMO	X	
Zita Ida FORTINI	X	

E' segretario della seduta **Luigi Contegiacomo**, Consigliere del Consorzio, in quanto il Direttore è interessato. **Giovanni Ponchio**, Presidente del Consorzio, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale, composto da n. 3 pagine, compresi gli allegati, è letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(G. Ponchio)

IL SEGRETARIO f.f.
(L. Contegiacomo)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto, Daniele Ronzoni Direttore del Consorzio, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo consorziale per la pubblicazione di 15 giorni successivi, con decorrenza dalla data di protocollo.

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

*La presente deliberazione, dichiarata di immediata eseguibilità, pubblicata a norma di legge senza opposizioni o reclami, è **DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi di legge.*

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Esce il Direttore del Consorzio, Daniele Ronzoni, in quanto coinvolto nel presente provvedimento. Il Presidente del Consorzio, Giovanni Ponchio, invita allora il Consigliere Luigi Contegiacomo ad assumere le funzioni di segretario verbalizzante;

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL);

Richiamato il fatto che il trattamento giuridico ed economico del personale consortile è in tutto equiparato a quello previsto dalla normativa vigente per il personale degli Enti Locali e, in particolare, ad esso si applicano anche le norme previste dal T.U. 267/2000, nello specifico ove è disposto che ai responsabili degli uffici e dei servizi degli Enti privi di dirigenza possano essere assegnate indennità di funzione e di risultato determinate localmente;

Visto quanto disposto dal vigente Statuto consortile all'art. 18: *“Al Direttore del Consorzio compete la responsabilità della gestione amministrativa e tecnica dell'attività consortile. Il Direttore svolge tutte le attività gestionali e tecnico-manageriali, anche a rilevanza esterna che non sono espressamente riservate dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti ad altri soggetti”*, nonché quanto previsto dal Regolamento consortile di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato dal CdA con deliberazione n. 6 del 7/05/2007;

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018 che regolano il conferimento e il trattamento economico delle Posizioni Organizzative, in particolare prescrivendo che la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

Richiamata la propria deliberazione n. 41 del 28/11/2018, con cui è stato approvato il Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che, in base alla “pesatura” dell'unica posizione organizzativa del Consorzio, essa risulta inserita nella fascia 10, per cui compete un importo di € 16.000,00 annui, con la precisazione che tale compenso assorbe tutte le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso quello di lavoro straordinario;

Preso atto che il Direttore esplica il suo servizio a part time 50% presso il Consorzio, in base all'articolo 4 dell'accordo con il Comune di Abano Terme, a partire dal giorno 1 gennaio 2020 e sino al 31 dicembre 2022;

Precisati in tal modo gli importi di posizione organizzativa per il Direttore:

- retribuzione di posizione: Euro 8.000,00=, lordi annui;
- retribuzione di risultato: Euro 1.600,00=, lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnarsi solo a seguito di verifica dei risultati ottenuti, sulla base di quanto previsto sia nel Piano programma 2020-2022, sia nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance 2020-2022 approvato in data odierna dal CdA, eseguita dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che la retribuzione di risultato in tal modo costituisce il 16,66% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, risultando così superiore al 15% previsto dal comma 4 dell'art. 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018;

Preso atto altresì che, in base all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che l'importo della somma Fondo Risorse Decentrate 2016 + Fondo Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in Enti senza la dirigenza 2016 + Fondo Lavoro straordinario 2016, come rideterminato con la determinazione n. 71 del 14/09/2019, è pari a € € 22.972,81 e che l'importo della somma dei tre fondi 2020 non dovrà superare importo sopra citato;

Preso atto che nel Bilancio 2020-2022, approvato dall'Assemblea consortile con deliberazione n. 19 del 18/11/2019, l'importo di posizione organizzativa sopra determinato trova la sufficiente copertura finanziaria;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto espresso dal Direttore del Consorzio, in relazione alle sue competenze, come previsto dal D.L. 18 agosto 2000, n. 276, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

All'unanimità di voti favorevoli legalmente espressi, mediante due separate votazioni, di cui una in merito all'atto e l'altra per dare l'immediata eseguibilità all'atto stesso,

DELIBERA

- 1) Di destinare, per le motivazioni citate in premessa, le seguenti risorse per il finanziamento dell'unica posizione organizzativa del Consorzio per l'anno 2020:
 - come Retribuzione di posizione, €. 8.000,00= lordi annui, da corrispondere a rate mensili unitamente allo stipendio
 - come Retribuzione di risultato, €. 1.600,00= lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnare a seguito di specifico provvedimento di CdA, conseguente la verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dei risultati conseguiti con diretto riferimento a quanto approvato dall'Assemblea consortile nel Piano-programma 2020-2022 e Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance 2020-2022;
- 2) Di dare atto che in tale modo non verrà superato il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 con la conseguenza che per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supererà il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- 3) Di dare atto altresì che il Presidente del Consorzio, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, al responsabile degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;
- 4) Di incaricare il Direttore di trasmettere tempestivamente copia del presente provvedimento alla R.S.U. e ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018;
- 5) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.