

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CDA
n. 43 del 28 novembre 2018**

**“ASSEGNAZIONE DELL’IMPORTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ANNO 2019 AL DIRETTORE DEL CONSORZIO”**

L’anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventotto** del mese di **novembre**, alle ore 18.30 presso la sede del Consorzio, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

	Presenti	Assenti
Giovanni PONCHIO (Presidente)	x	
Elisabetta MASO	x	
Irene BARICHELLO		x
Michele ANGRISANI		x
Silvia FINCO	x	
Luigi CONTEGIACOMO		x
Zita Ida FORTINI	x	

E’ segretario della seduta **Silvia Finco**, Consigliere del Consorzio, in quanto il Direttore è interessato.
Giovanni Ponchio, Presidente del Consorzio, riconosciuta legale l’adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale, composto da n. 3 pagine, compresi gli allegati, è letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(G. Ponchio)

IL SEGRETARIO f.f.
(S. Finco)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto, Daniele Ronzoni Direttore del Consorzio, che copia della presente deliberazione è stata affissa all’Albo consorziale per la pubblicazione di 15 giorni successivi, con decorrenza dalla data di protocollo.

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, dichiarata di immediata eseguibilità, pubblicata a norma di legge senza opposizioni o reclami, è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi di legge.

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamato il fatto che il trattamento giuridico ed economico del personale consortile è in tutto equiparato a quello previsto dalla normativa vigente per il personale degli Enti Locali e, in particolare, ad esso si applicano anche le norme previste dal T.U. 267/2000, nello specifico ove è disposto che ai responsabili degli uffici e dei servizi degli Enti privi di dirigenza possano essere assegnate indennità di funzione e di risultato determinate localmente;

Visto quanto disposto dal vigente Statuto consortile all’art. 18: “*Al Direttore del Consorzio compete la responsabilità della gestione amministrativa e tecnica dell’attività consortile. Il Direttore svolge tutte le attività gestionali e tecnico-manageriali, anche a rilevanza esterna che non sono espressamente riservate dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti ad altri soggetti*”, nonché quanto previsto dal Regolamento consortile di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato dal CdA con deliberazione n. 6 del 7/05/2007;

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018 che regolano il conferimento e il trattamento economico delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto opportuno conferire al Direttore del Consorzio la Posizione Organizzativa sino al 31/12/2019, quando scadrà l’accordo con il Comune di Abano Terme per l’utilizzo in comando al Consorzio;

Richiamata la propria deliberazione n. 41 del 28/11/2018, con cui è stato approvato il Regolamento per l’istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che, in base alla “pesatura” dell’unica posizione organizzativa del Consorzio, essa risulta inserita nella fascia 10, come evidenziato nella scheda allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, per cui compete un importo di € 16.000,00 annui, con la precisazione che tale compenso assorbe tutte le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso quello di lavoro straordinario;

Preso atto che il Direttore esplica il suo servizio a part time 50% presso il Consorzio, in base all’articolo 4 dell’accordo con il Comune di Abano Terme, a partire dal giorno 1 gennaio 2017 e sino al 31 dicembre 2019;

Precisati in tal modo gli importi di posizione organizzativa per il Direttore:

- retribuzione di posizione: Euro 8.000,00=, lordi annui;
- retribuzione di risultato: Euro 1.600,00=, lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnarsi solo a seguito di verifica dei risultati ottenuti, sulla base di quanto previsto sia nel Piano programma 2019-2021, sia nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance 2019-2021 approvato in data odierna dal CdA, eseguita dall’Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che la retribuzione di risultato in tal modo costituisce il 16,66% delle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, risultando così superiore al 15% previsto dal comma 4 dell’art. 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018;

Preso atto altresì che, in base all’art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;

Dato atto che l’importo del fondo 2016, come rideterminato con la determinazione n. 95 del 24/11/2018, è pari a € 22.422,41 e che l’importo del fondo 2019 non dovrà superare tale importo;

Preso atto che nel Bilancio 2019-2021, approvato dall’Assemblea consortile con deliberazione n. 13 del 19/11/2018, l’importo di posizione organizzativa sopra determinato trova la sufficiente copertura finanziaria;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell’atto espresso dal Direttore del Consorzio, in relazione alle sue competenze, come previsto dal D.L. 18 agosto 2000, n. 276, Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali;

All’unanimità di voti favorevoli legalmente espressi, mediante due separate votazioni, di cui una in merito all’atto e l’altra per dare l’immediata eseguibilità all’atto stesso,

DELIBERA

- 1) Di conferire al Direttore del Consorzio la Posizione Organizzativa sino al 31/12/2019, quando scadrà l'accordo con il Comune di Abano Terme per l'utilizzo in comando al Consorzio;
- 2) Di attribuire al Direttore Daniele Ronzoni, inquadrato attualmente in Categoria D, Posizione 4, il seguente trattamento economico accessorio per l'anno 2019:
 - come Retribuzione di posizione, €. 8.000,00= lordi annui, da corrispondere a rate mensili unitamente allo stipendio;
 - come Retribuzione di risultato, €. 1.600,00= lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnare a seguito di specifico provvedimento di CdA, conseguente la verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dei risultati conseguiti con diretto riferimento a quanto approvato dall'Assemblea consortile nel Piano-programma 2019-2021 e Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance 2019-2021;
- 3) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.