

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CDA
n. 44 del 22 dicembre 2022**

**“APPROVAZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PER L’INDENNITÀ DI RISULTATO NEGLI
ENTI SENZA DIRIGENZA – VERIFICA LIMITE ART 23 D.LGS. N. 75/2017”**

L’anno **duemilaventidue**, il giorno **22** del mese di **dicembre**, alle ore **18.30** presso la sede del Consorzio e in videoconferenza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

	Presenti	Assenti
Giovanni PONCHIO (Presidente)	X	
Diego BEVILACQUA	X	
Luigi CONTEGIACOMO	X	
Francesco JORI		X
Susanna MINCHIO	X	
Vincenzo VOZZA		X
Maria Rita ZANARDI	X	

E’ segretario della seduta **Luisa Callegaro**, Istruttore Direttivo Amministrativo con specifica responsabilità, in quanto il Direttore è interessato.

Giovanni Ponchio, Presidente del Consorzio, riconosciuta legale l’adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale, composto da n. 3 pagine, compresi gli allegati, è letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(G. Ponchio)

IL SEGRETARIO f.f.
(L. Callegaro)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto, Daniele Ronzoni Direttore del Consorzio, che copia della presente deliberazione è stata affissa all’Albo consorziale per la pubblicazione di 15 giorni successivi, con decorrenza dalla data di protocollo.

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

*La presente deliberazione, dichiarata di immediata eseguibilità, pubblicata a norma di legge senza opposizioni o reclami, è **DIVENUTA ESECUTIVA** ai sensi di legge.*

IL DIRETTORE
(D. Ronzoni)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente:

richiamato l’art. 4 comma 6 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione, il quale prevede che il Consiglio di Amministrazione si può riunire in audio videoconferenza o in sola audio conferenza purché siano rispettate le seguenti condizioni, di cui dovrà essere dato atto nei relativi verbali:

- che siano presenti nello stesso luogo della riunione il Presidente e il Direttore che provvederanno alla formazione e sottoscrizione del verbale
- che sia possibile identificare con certezza tutti i soggetti partecipanti, regolare l’andamento dello svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati delle votazioni
- che sia possibile per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti;

dato atto che tramite la lettera di convocazione prot. n. 1262 del 21/12/2022 era stato inviato a tutti i componenti del CdA il link <https://meet.goto.com/834606421>, tramite il quale partecipare alla seduta in videoconferenza sulla piattaforma Gotomeeting; dato atto altresì:

- che il Presidente, i Consiglieri Bevilacqua e Zanardi e l’Istruttore Direttivo Amministrativo con specifica responsabilità sono fisicamente presenti nella sala di riunione
- che i Consiglieri Contegiacomo e Minchio sono presenti in quanto collegati in videoconferenza e in audioconferenza
- che i Consiglieri Jori e Vozza sono assenti giustificati
- che ha provveduto personalmente a verificare l’identità di ciascuno mediante opportuni riscontri
- che ha provveduto personalmente a verificare che ciascuno possa sentire gli interventi di tutti gli altri partecipanti alla seduta, che ciascuno possa intervenire e che il Direttore sia in grado di verbalizzare e di fornire assistenza giuridico-amministrativa;

dà atto che sussistono le condizioni per la regolarità della seduta;

Poiché il Direttore del Consorzio, Daniele Ronzoni, in quanto coinvolto nel presente provvedimento, è uscito al precedente punto dell’Ordine del Giorno, l’Istruttore Direttivo Amministrativo con specifica responsabilità Luisa Callegaro continua a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante;

Dato atto che con propria deliberazione n. 41 del 28/11/2018 era stato approvato il Regolamento per l’istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative;

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ha previsto la disapplicazione della disciplina relativa all’area delle posizioni organizzative prevedendo invece la possibilità di istituire gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Preso atto che l’articolo 13 comma 3 del precitato CCNL dispone che: “*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data [del 1° aprile 2023] sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*”;

Dato atto che con Decreto n. 5 del 21/12/2019 del Presidente del Consorzio era stato affidato l’incarico di Posizione Organizzativa al direttore del Consorzio, dottor Daniele Ronzoni, profilo professionale Istruttore direttivo bibliotecario cat. D, a decorrere dal giorno 01/01/2020 sino al 31/12/2022;

Ritenuto opportuno proseguire, in modalità provvisoria e sino a che non verrà approvato un Regolamento per l'istituzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione con le disposizioni che regolano l'incarico di posizione organizzativa, al fine di non creare un vuoto organizzativo;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che gli stessi possono essere istituiti per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL);

Richiamato il fatto che il trattamento giuridico ed economico del personale consortile è in tutto equiparato a quello previsto dalla normativa vigente per il personale degli Enti Locali e, in particolare, ad esso si applicano anche le norme previste dal T.U. 267/2000, nello specifico ove è disposto che ai responsabili degli uffici e dei servizi degli Enti privi di dirigenza possano essere assegnate indennità di funzione e di risultato determinate localmente;

Visto quanto disposto dal vigente Statuto consortile all'art. 18: *“Al Direttore del Consorzio compete la responsabilità della gestione amministrativa e tecnica dell'attività consortile. Il Direttore svolge tutte le attività gestionali e tecnico-manageriali, anche a rilevanza esterna che non sono espressamente riservate dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti ad altri soggetti”*, nonché quanto previsto dal Regolamento consortile di organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato dal CdA con deliberazione n. 6 del 7/05/2007;

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018 che regolano il conferimento e il trattamento economico delle Posizioni Organizzative, in particolare prescrivendo che la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

Richiamata la propria deliberazione n. 41 del 28/11/2018, con cui è stato approvato il Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che, in base alla “pesatura” dell'unica posizione organizzativa del Consorzio, essa risulta inserita nella fascia 10, per cui compete un importo di € 16.000,00 annui, con la precisazione che tale compenso assorbe tutte le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso quello di lavoro straordinario;

Preso atto che il Direttore esplica il suo servizio a part time 50% presso il Consorzio, in base all'articolo 4 dell'accordo con il Comune di Abano Terme, a partire dal giorno 1 gennaio 2020 e sino al 31 dicembre 2022;

Precisati in tal modo gli importi di posizione organizzativa per il Direttore:

- retribuzione di posizione: Euro 8.000,00=, lordi annui;
- retribuzione di risultato: Euro 1.600,00=, lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnarsi solo a seguito di verifica dei risultati ottenuti, sulla base di quanto previsto sia nel Piano

programma 2022-2024, sia nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance 2022-2024 approvato in data odierna dal CdA, eseguita dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che la retribuzione di risultato in tal modo costituisce il 16,66% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, risultando così superiore al 15% previsto dal comma 4 dell'art. 15 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018;

Preso atto altresì che, in base all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che l'importo della somma Fondo Risorse Decentrate 2016 + Fondo Posizioni Organizzative finanziato da bilancio in Enti senza la dirigenza 2016 + Fondo Lavoro straordinario 2016 è pari a € 22.972,81 e che l'importo della somma dei tre fondi 2023 non dovrà superare importo sopra citato;

Preso atto che nel Bilancio 2023-2025, approvato dall'Assemblea consortile con deliberazione n. 15 del 21/11/2022, l'importo di posizione organizzativa sopra determinato trova la sufficiente copertura finanziaria;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto espresso dal Direttore del Consorzio, in relazione alle sue competenze, come previsto dal D.L. 18 agosto 2000, n. 276, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;

All'unanimità di voti favorevoli legalmente espressi, mediante due separate votazioni, di cui una in merito all'atto e l'altra per dare l'immediata eseguibilità all'atto stesso,

DELIBERA

- 1) Che la premessa narrativa fa parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990;
- 2) Di proseguire in modalità provvisoria e sino a che non verrà approvato un Regolamento per l'istituzione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione con le disposizioni che regolano l'incarico di posizione organizzativa, al fine di non creare un vuoto organizzativo;
- 2) Di destinare, per le motivazioni citate in premessa, le seguenti risorse per il finanziamento dell'unica posizione organizzativa del Consorzio per l'anno 2023:
 - come Retribuzione di posizione, €. 8.000,00= lordi annui, da corrispondere a rate mensili unitamente allo stipendio
 - come Retribuzione di risultato, €. 1.600,00= lordi annui, pari al 20% della retribuzione di posizione, da assegnare a seguito di specifico provvedimento di CdA, conseguente la verifica, da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti con diretto riferimento a quanto approvato dall'Assemblea consortile nel Piano-programma 2023-2025 e Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025;
- 3) Di dare atto che in tale modo non verrà superato il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 con la conseguenza che per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supererà il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- 4) Di dare atto altresì che il Presidente del Consorzio, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, al responsabile degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;
- 5) Di incaricare il Direttore di trasmettere tempestivamente copia del presente provvedimento alla R.S.U. e ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018;
- 6) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.